

به نام خدا

« تِلْكَ حُدُودُ اللَّهِ فَلَا تَعْتَدُوهَا وَمَنْ يَتَعَدَّ حُدُودَ اللَّهِ فَأُولَئِكَ هُمُ الظَّالِمُونَ » (البقره/۲۲۹)

اینجا حدود خداست؛ پس از آنها تجاوز نکنید و کسانی که از حدود خدا تجاوز کنند،

آنان بی تردید ستمکارند.

«شاخص های پوششی کارمندان دستگاههای اجرایی»

از آنجا که مسئله عفاف و حجاب، مسئله ای عقلی، اخلاقی و شرعی است و در عین حال مسئله عفاف فراتر از حجاب و حجاب قسمتی از اقسام عفاف، می باشد، برای تبیین جامع در ارایه شاخص ها، ابتدا انواع عفاف در ابعاد زیر بین می شود:

عفاف در نگاه : نگاه عفیفانه هم برای آقایان و هم برای خانم ها مورد تاکید قرآن کریم می باشد و چشم چرانی و هرزگی در نگاه، قبیح و منکر شمرده شده است.

وظایف دستگاه : دستگاه های دولتی می باید شرایط در چینش های محیطی، فرهنگ سازی های تنبیهی و تشویقی و... را به گونه ای تنظیم نماید که محیط کاری حتی المقدور مصون از نا امنی و بی عفتی در نگاه باشد.

عفاف در گفتار : عفت کلام و خوب سخن گفتن از امور قرآنی است که لازمه جامعه با فرهنگ و تمدن ساز می باشد. مردمی که نتوانند خوب صحبت کنند، مردمی رشد نیافته هستند که در حداقل تعاملات اجتماعی با مشکل مواجه شده و باعث بسیاری از نزاع ها و اختلافات و بدبینی ها می شوند.

وظایف دستگاه : دستگاه های دولتی موظفند با هرگونه بی عفتی در کلام به طور جد مقابله نموده و مروج عفت کلام باشند. مدیران و کارمندان باید به بهترین شکل با همدیگر و خصوصاً ارباب رجوع برخورد نموده و مراجعین را حقیقتاً ارباب رجوع بدانند و از احترام های لازم شأن انسانی دریغ ننمایند. کارمندی که با لحن بد با ارباب رجوع و یا همکاران صحبت می نمایند، جواب سلام ارباب رجوع را نمی دهد، با ضمیر مفرد و بی ادبانه با مخاطب صحبت می کند و به بهانه مشکلات زندگی و اقتصادی، کرامت انسانی مراجعین را رعایت نمی کند متناسب با رفتارشان باید مورد تذکر و مؤاخذه قرار گیرند.

خلاصه طرح جامع عفاف و حجاب ستاد امر به معروف و نهی از منکر

عفاف در حرکات و سکنات: وقار و طمأنینه در حرکات به گونه ای که جلب توجه نکند، لازمه عفت انسان با شخصیت است. ممکن است فردی پوشش کامل داشته باشد، ولی حرکات غیر عفیفانه، زننده و جلف داشته باشد. قرآن کریم برای این نوع از عفت تاکید می نماید.

وظایف دستگاه: کارمندانی که دارای متانت در حرکات و سکنات هستند باید الگو و مورد تشویق قرار گیرند و در مقابل کارمندانی که در حرکات و سکنات از متانت و وقار لازم برخوردار نیستند و حرکاتشان باعث جلب توجه نامتعارف دیگران می باشد، باید مورد تذکر قرار گیرند و دستگاه ها این مسئله را ضد ارزش جلوه داده و زمینه خودنمایی را مسدود نمایند.

عفاف در معاشرت: یکی دیگر از انواع عفاف در قرآن کریم حجب و حیا در معاشرت خصوصاً رعایت مسایل محرم و نامحرم، اجازه گرفتن در ورود به محیط های امن و برهم نزدن آرامش مکان های زندگی می باشد.

وظایف دستگاه: رعایت حریم محرم و نامحرم در محیط کاری، عدم استفاده از الفاظ نامناسب برای نامحرم، صدا کردن نامحرم با اسم کوچک و با ضمیر مفرد و ورود به مسائل غیرکاری از جمله مصادیق غیر عفیفانه در محیط کار می باشد که باید با برنامه ریزی های سلبی و فرهنگ سازی های ایجابی، این مسئله را تدبیر کرد.

عفاف در پاکدامنی: عفت در ارتباطات عاطفی و جنسی از وجوه عفت است که قرآن کریم برای حفظ و صیانت خانواده ها هم در مورد آقایان و هم در مورد خانم ها در آیات زیادی به آن توجه داده است.

وظایف دستگاه: دستگاه ها باید مراقب عفاف و پاکدامنی در محیط های کاری، با زدودن زمینه های بروز و ظهور آن باشند. هیچگاه نباید از ارتباطات غیرکاری در دستگاه ها عادی سازی شود و نباید از زمینه های ایجاد این گونه مسایل به سادگی عبور کرد. بی توجهی به این مسئله، باعث ظهور مشکلات عدیده در زندگی های خانوادگی و تولید فساد و فحشاء می شود.

از موارد شش گانه عفاف، در پنج مورد ذکر شده به تناسب شرایط دستگاه ها، شاخص های مصداقی تر و همچنین روش های تشویقی و توبیخی توسط شورای امر به معروف و نهی از منکر دستگاه تبیین می شود.

عفاف در پوشش: یکی از انواع عفاف، عفت در پوشش و حجاب اسلامی برای خانم ها و آقایان است. به دلیل اهمیت مسئله در اسلام و قوانین کشور به پوشش افراد خصوصاً در صحنه اجتماع و محیط کار و فعالیت اهمیت داده شده و افراد از بدپوششی و بی عفتی در پوشش نهی شده اند.

از آنجا که قانون گذار به صورت مشخص تبیین شاخص های عفاف در پوشش و حجاب اسلامی را مدنظر قرار داده است، لذا شاخص های پوشش اسلامی برای کارکنان خانم و آقا به تفکیک با بسط بیشتر ارائه می گردد.

خلاصه طرح جامع عفاف و حجاب ستاد امر به معروف و نهی از منکر

شاخص های پوشش و حجاب اسلامی :

معیارهای مشترک و اصلی پوشش خانم ها و آقایان در چهار حیطة ۱- بدن نما نبودن ۲- عدم جلب توجه ۳- پوشیدگی ۴- عدم آرایش تعریف می شود:

براین اساس حدود حجاب رسمی لازم الاتباع در تمامی دستگاه های دولتی، متخذ از چارچوب های شرع مقدس و قوانین به شرح زیر اعلام می گردد:

۱- شاخص پوشش خانم ها :

الف) چادر و مقنعه :

- پوشاندن همه موهای سر با چادر و روسری و یا با مقنعه.

تبصره ۱: فقط در صورت استفاده از چادر، از روسری های بلند که کارکرد مقنعه را ایفا می کند، می توان استفاده نمود.

تبصره ۲: مشوق های لازم برای استفاده از حجاب برتر (چادر) مانند اعطای چادر به عنوان عیدی، در دستور کار قرار داده شود.

- استفاده از مقنعه پوشاننده گردن و شانه، حداقل تا روی سینه

- عدم استفاده از هر پوشش دیگری برای پوشاندن سر به جای مقنعه چادر مانند شال، کلاه و...

- عدم استفاده از مقنعه و چادرهای نازک، توری، نگین دار و...

ب) مانتو :

- استفاده از روپوش و مانتو بلند و متعارف (حداقل تا زیر زانو)

- استفاده از مانتوی وزین، ساده و اداری

- عدم استفاده از مانتوی کوتاه، تنگ و آستین کوتاه

- عدم استفاده از مانتوی دارای چاک بالای زانو و مانتوی جلو باز

ج) شلوار :

استفاده از شلوار (پوشیدگی تا مچ)

- عدم استفاده از شلوار کوتاه، تنگ و دارای پارگی، زاپ، چاک، براق و فاق نامناسب

خلاصه طرح جامع عفاف و حجاب ستاد امر به معروف و نهی از منکر

-عدم استفاده از دامن، جایگزین شلوار به غیر از موارد خاص بیماری.

(د) جوراب :

-استفاده از جوراب غیر نازک با پوشاندگی کامل پا

-عدم استفاده از جوراب های کوتاه و غیر متعارف

(هـ) :

-کفش متعارف و مناسب محیط کار

-عدم استفاده از کفش پاشنه بلند، صدا دار و غیر متعارف

-عدم استفاده از چکمه های بلند روی شلوار

(و) رنگ:

-استفاده از رنگ های متعارف و مناسب با محیط کار در پوشش (اعم از مانتو، شلوار، چادر، روسری، مقنعه، جوراب و کفش)

(ز) : سایر موارد :

-عدم استفاده از هرگونه آرایش در صورت و دست ها

-عدم استفاد از لاک و ناخن مصنوعی و...

-عدم استفاده از زیورآلات آشکار (انواع حلقه و نگین بینی و دندان و... و بکاربردن دستبند به دست و پا).

-عدم استفاده از عطر و ادکلن با رایحه غیر متعارف

۲- شاخص پوشش آقایان :

-آراستگی موی سر و محاسن (عدم بلندی غیرمتعارف ریش، موی سر، سیبیل و...)

-عدم آرایش نمودن به سبک های غربی، غیرمتعارف و زننده صورت، موی سر محاسن، ابرو و...

-عدم استفاده از کراوات، پاپیون، کمربندهای غیرمتعارف و نمادهای غربی

-عدم استفاده از لباس های تنگ، بدن نما، پاره و وصله دار

خلاصه طرح جامع عفاف و حجاب ستاد امر به معروف و نهی از منکر

-عدم استفاده از تی شرت، پیراهن تنگ و کوتاه و یقه باز نامتعارف

-عدم استفاده از شلوار کوتاه، تنگ، نازک و دارای پارگی، وصله، زاپ و فاق نامناسب

-عدم استفاده از طلا و هرگونه زیورآلات اعم از گردنبند، زنجیر، مچ بند، دستبند و گوشواره

۳- شاخص ها و ملحقات مشترک آقایان و خانم ها:

-عدم استفاده از عکس های غیرمجاز و بدون پوشش اسلامی در فضای مجازی از جمله عکس نمایه (پروفایل)

-عدم خالکوبی و تصویر گری در قسمت های قابل رویت بدن

-عدم چاپ و وصل هرگونه علامت، تصویر و کلمات خارجی غیرمتعارف بر روی لباس و پوشش

-عدم استفاده از لباس های منقوش به آرم، تصاویر نامتعارف، نوشته های مذاهب و نمادهای فرهنگ غرب، علائم فرقه های ضاله و گروه های منحرف

-خودداری از به کارگیری بانوان در پست و محل های سازمانی ویژه آقایان و بالعکس

-به کارگیری منشی و یا مسئول دفتر مرد برای مدیران مرد و زن برای مدیران زن.

تبصره: به کارگیری منشی زن بدحجاب، تخلف مضاعف محسوب می شود.

ملاحظات :

۱. تشخیص متعارف و غیرمتعارف بودن با شورای امر به معروف و نهی از منکر هر دستگاه می باشد. بنا به تشخیص شورای امر به معروف و نهی از منکر، دستگاه ه می توانند لباس اداری یکسان (متحدالشکل) استفاده نمایند.

۲. ایجاد فضای امن و سالم با اتخاذ تدابیر مناسب برای جداسازی محیط بانوان از جمله در محل کار، سرویس ایاب و ذهاب و غذاخوری.

۳. از آنجا که امر به معروف و نهی از منکر بر هر فردی واجب است و ضرورت اجرای فریضتین برای نهادهای حاکمیتی و دستگاه های دولتی جمهوری اسلامی اولی است لذا ارایه خدمات دولتی نباید بدون تحقق امر به معروف و نهی از منکر در مواجهه با هنجارشکنان و متجاهرین حوزه عفاف و حجاب در حین ارتکاب به تخلف قانونی و شرعی صورت پذیرد.

۴. براساس بند اول از اصل سوم قانون اساسی مبنی بر «مبارزه با کلیه فساد و تباهی» هرگونه تظاهر به فساد و تباهی ملحق به شاخص های عفاف و حجاب می باشد. مانند:

خلاصه طرح جامع عفاف و حجاب ستاد امر به معروف و نهی از منکر

- الف) استفاده از موسیقی های غیرمجاز در محیط های کاری وابسته به دستگا ها
- ب) نمایش، ترویج، تبلیغ و خرید و فروش وسایل و اجناس مغایر با حوزه عفاف و حجاب
- ج) روزه خواری علنی، در ماه مبارک رمضان